

# 2024 新唐科技 人權盡職調查報告

2024.08

Joy of innovation  
nuvoton



## 前言

新唐科技承諾遵循國際勞動人權規範，以國際公認的人權公約為業務營運的最高指導原則，制定人權政策，提供安全及遵守道德操守的工作環境，保障員工的勞動人權。

為落實「人權政策」與確保政策的有效性，啟動「人權盡職調查」，對於公司潛在的人權議題進行識別、風險評估，並研擬適切的風險管理措施，進行改善及後續追蹤。藉由定期人權風險檢視，持續優化精進人權管理機制，以善盡人權維護之承諾與責任調查結果。

# Contents

- 人權治理

- 人權政策

- 人權盡職調查

- ① 人權盡職調查範疇與期間
- ② 人權盡職調查流程
- ③ 人權盡職調查涵蓋比例
- ④ 人權評估執行概要與風險議題
- ⑤ 人權風險矩陣
- ⑥ 風險減緩與補救措施

- 結語

- ① 新唐3C-打造多元共融職場 • 實踐友善平權
- ② 長期承諾

- 附件

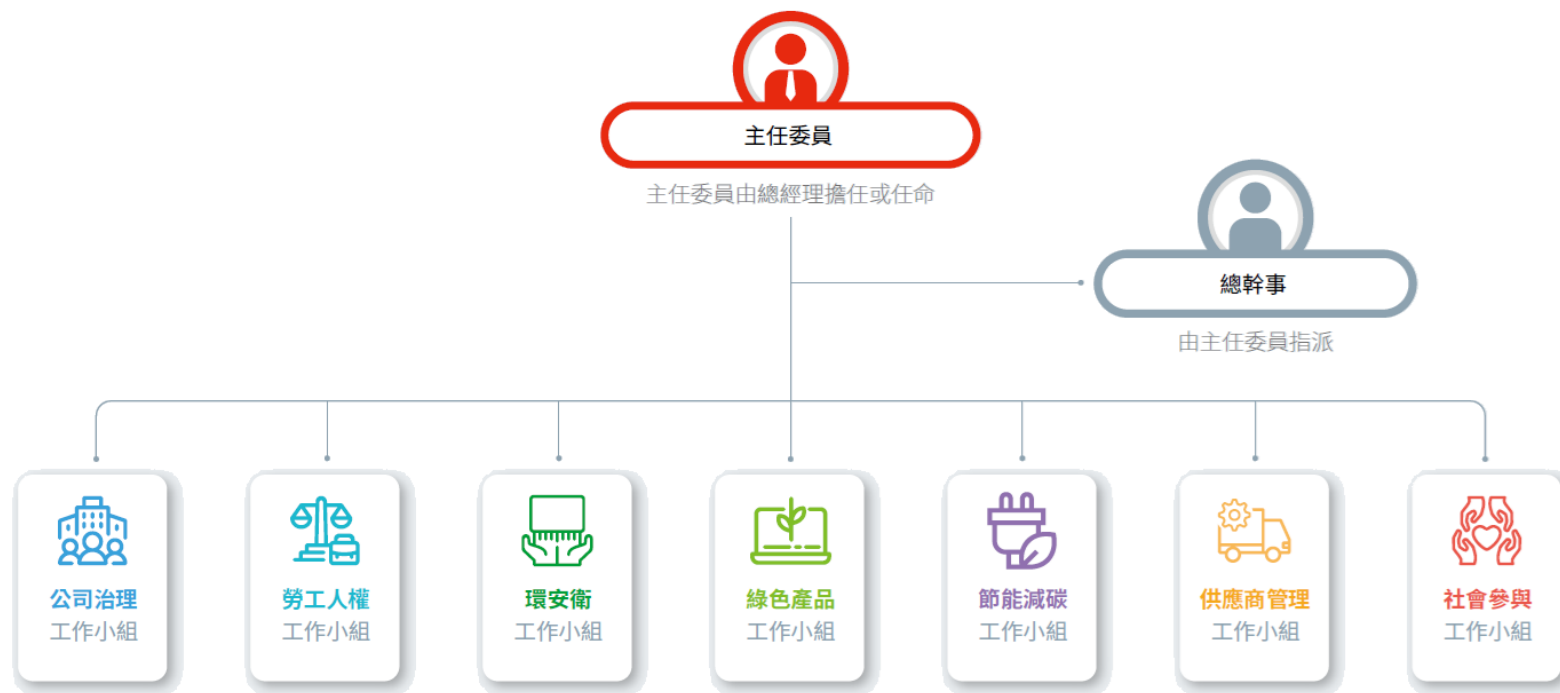
相關認證

# 人權治理

新唐為落實企業永續發展與經營，推動經濟、治理、環境與社會的永續發展，內部設立「**永續發展委員會**」，為公司永續發展運作之最高治理單位，由總經理擔任或任命高階主管擔任委員會主委為永續推動的責任者，統籌組織在經濟、環境及人群(包含人權)之永續管理，成立七大功能工作小組並設定短、中、長期目標，由各工作小組負責擬定年度具體推動計畫，受永續委員會每季追蹤成效，由委員會主委定期向董事會報告推動成果。

人權管理由永續發展委員會轄下的「**勞工人權工作小組**」負責，主要職責為保障人權、多元人才招聘發展與留任、建立友善平權職場及確保職業安全與衛生。

## 永續發展委員會組織架構



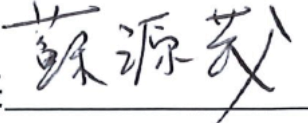
# 人權政策

新唐科技承諾遵循國際勞動人權規範，以《國際人權法典》（International Bill of Human Rights）、《世界人權宣言》（Universal Declaration of Human Rights, UDHR）、《聯合國工商企業與人權指導原則》（United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs）、《聯合國全球盟約》（The UN Global Compact）、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》（ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）、《經濟合作與發展組織責任商業行為盡職調查指南》（OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct）等國際公認的人權公約為業務營運的最高指導原則，落實《負責任商業聯盟行為準則》（Responsible Business Alliance Code of Conduct）相關規範，以確保提供安全及遵守道德操守的工作環境，體現對於人權議題的重視。

新唐科技人權政策適用於本公司及子公司，維護正職員工、契約人員、實習生、商業夥伴、供應商、承攬商等利害關係人之人權。本公司承諾並遵守以下人權議題：

## 特別關注

1. 遵循營運據點所在地之法令規範，提供安全與健康、工時保障、合法合規的工作環境。
2. 致力多元人才雇用與發展，持續推動多元共融文化。
3. 保障弱勢族群(包含身心障礙者、原住民、外籍移工、懷孕婦女等)的勞動權利，確保工作機會均等，杜絕任何形式之歧視，以及消除各式差別待遇。
4. 禁止人口販運、禁止任何招募與聘用童工之情事。
5. 禁止各種形式之強迫勞動或非人道的對待，包含各類型不法侵害與騷擾。
6. 維持員工與公司之間多元且有效的溝通管道，讓員工得以充分表達意見，並保護申訴者身分的機密性及匿名性。
7. 尊重並保護員工與客戶之資料隱私，蒐集資料的方式與用途符合法規要求。
8. 承諾負責任的礦產採購。
9. 定期評估檢視營運活動中的人權風險，制定減緩與補救措施，降低人權風險實質及潛在負面衝擊。

董事長 



# 其他人權相關政策(1/3)

政策	內容	下載點
新唐科技人權政策	新唐科技承諾遵循國際勞動人權規範，以《國際人權法典》、《世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》、《經濟合作與發展組織責任商業行為盡職調查指南》等國際公認的人權公約為業務營運的最高指導原則，落實《負責任商業聯盟行為準則》相關規範，以確保提供安全及遵守道德操守的工作環境，體現對於人權議題的重視。	<a href="#">連結</a>
誠信經營守則	訂定具體檢舉制度、內外部獨立檢舉信箱、專線與調查標準作業程序，過程保密，並保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施。	<a href="#">連結</a>
違反誠信經營案件舉報辦法	明訂公司員工發生違反誠信經營行為或他人對公司從事違反誠信經營行為之處理程序，提供正當檢舉申訴管道及作業程序，並對申訴者身分及申訴內容確實保密，使申訴人免於擔心遭受打擊報復。	<a href="#">連結</a>
永續發展實務守則	新唐遵守相關法規及遵循國際人權公約，制定管理政策與程序。對於危害勞工權益之情事，提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明，且對員工之申訴予以妥適之回應。	<a href="#">連結</a>
永續發展行為準則	依「責任商業聯盟(RBA)行為準則」制定，確保公司提供安全的工作環境，員工於工作中獲得尊重和尊嚴，在企業經營的同時，承擔社會責任與維護環境生態之平衡並遵守道德規範，以落實公司永續發展的目標。	<a href="#">連結</a>

## 其他人權相關政策(2/3)

政策	內容	下載點
禁止工作場所 職場不法侵害書面聲明	為維護本公司員工之健康福祉，公司以「零容忍」態度面對各式職場不法侵害樣態，為保障本公司所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心疾病，絕不容許有管理階層主管出現職場霸凌行為，亦不容許員工間或顧客、客戶、及訪客對本公司員工有職場暴力等不法侵害行為，確保所有員工之身心健康。	-
反歧視及反騷擾宣言	新唐承諾員工免受騷擾以及非法歧視，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、種族或國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、服役情況、受保護的遺傳資訊或婚姻狀況等因素，於招聘及實際工作中受歧視或騷擾，因而影響工資、晉升、獎勵和受訓機會等。	<a href="#">連結</a> <sup>註1</sup>
隱私權政策	新唐透過強化資訊安全防護，擴大資安與個資國際標準認證範圍提升作業安全與個資保護作業，確保公司達到保護客戶隱私及防範營業秘密與智慧財產權遭竊或外洩，建立完整的資訊安全環境，維護企業及客戶聲譽。	<a href="#">連結</a>

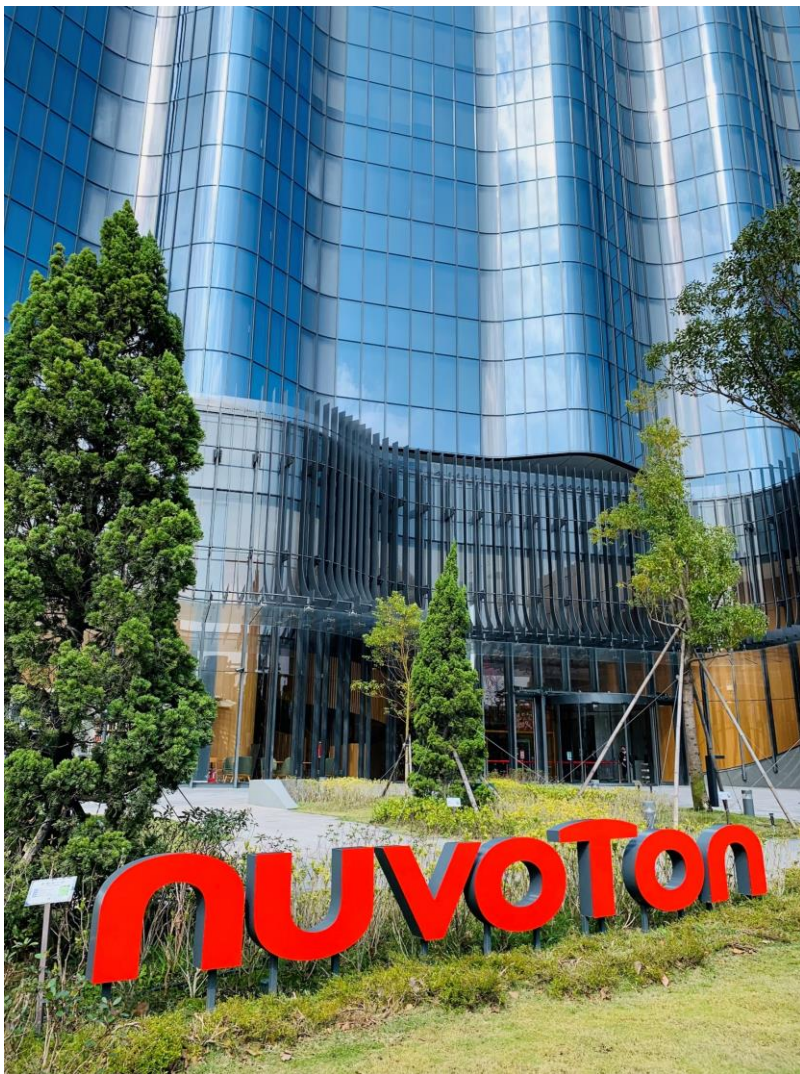
註 1：「反歧視及反騷擾宣言」請參閱「永續發展行為準則」。

## 其他人權相關政策(3/3)

政策	內容	下載點
資訊安全政策	新唐訂有「新唐安全政策」與「資訊安全管理辦法」，並據此建立管制措施，持續維持安全的資訊環境，以保護新唐、客戶的資訊免遭竊盜、電腦犯罪、工業間諜活動或其他形式的傷害和損失。	<a href="#">連結</a>
供應鏈行為準則	新唐關注供應鏈的勞工權益，研擬供應商永續管理政策和永續發展相關事宜，要求供應商之營運皆需符合其營運所在國之相關法令，以及相關國際行業行為規範之要求，包括責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）行為準則及該準則之任何變更、修訂。	<a href="#">連結</a>
衝突礦產聲明	新唐基於保障國際人權的原則，致力於衝突礦產管理及負責任的採購策略，避免產品原料與生產過程，使用到違反人權之非法採礦之金屬。	<a href="#">連結</a>



# 人權盡職調查範疇與期間



---

新唐科技人權盡職調查依循**國際人權準則**、**永續評比與標準**研擬人權風險議題框架並執行調查。

---

## 調查範疇

新唐台灣總部全體員工，包含新竹廠、竹北大樓、台北辦公室及台南辦公室。

---

## 調查時間

2024年7月

---

# 人權盡職調查流程

## 1 建立/優化人權相關政策

- 依循GRI規範與國際人權公約/準則、趨勢，建立「人權政策」及優化申訴機制。

## 2 人權風險識別及問卷設計

- 彙整新唐產業背景與管理概況，釐清並定義相關議題適用範疇。
- 識別新唐適用之人權議題及內涵，並參考GRI、RBA等國際人權相關準則及公約，及產業常見人權議題，設計人權風險調查問卷。

## 3 人權風險分析與評估

- 針對人權風險問卷結果進行分析，統計問卷中每項議題的發生可能性與影響嚴重程度，並綜合新唐人權相關議題之執行紀錄，評估出顯著人權議題。

## 6 完整公開揭露

- 定期產出人權盡職調查報告，並公開揭示調查歷程與相關風險分析結果。

## 5 追蹤及改善

- 追蹤各項人權風險減緩措施及潛在風險之執行狀況及改善情形。

## 4 風險減緩及補救

- 針對顯著人權議題訂定減緩與補救措施，持續改善及優化。






# 人權盡職調查涵蓋比例

人權風險評估問卷發送予新唐台灣全體員工填寫，包含新竹廠、竹北大樓、台北辦公室及台南辦公室，人權風險評估範圍以營運據點而言涵蓋比例為 100%。



# 人權評估執行概要與風險議題

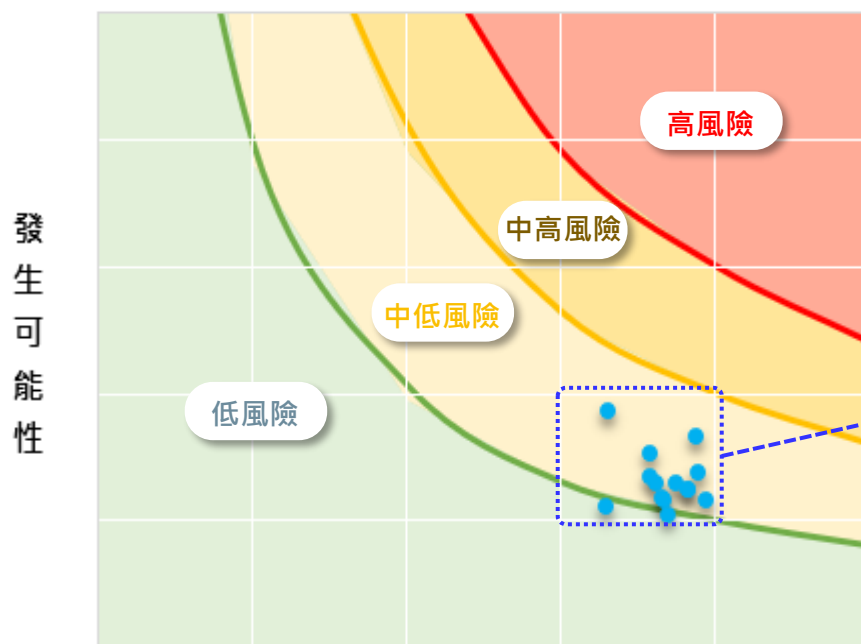
本次人權風險評估問卷內容分為「勞工權利」、「健康與安全」、「治理與道德」三大類，共計14項人權風險議題，建立人權風險評估問卷。各議題影響對象，包含新唐員工、供應商與承攬商員工、客戶及社區等。

類別	人權風險議題	受影響對象						
		新唐員工	移工	女性員工	供應商員工	承攬商員工	客戶	社區
 <b>勞工權利</b>	• 強迫勞動	✓	✓	✓	✓	✓		
	• 自由選擇職業	✓	✓	✓	✓	✓		
	• 童工及未成年工	✓	✓	✓	✓	✓		
	• 過長工時	✓	✓	✓	✓	✓		
	• 勞動條件保障	✓	✓	✓	✓	✓		
	• 反歧視、平等及多元包容	✓	✓	✓	✓	✓		
	• 不法侵害與反騷擾	✓	✓	✓	✓	✓		
	• 集會結社自由	✓	✓	✓	✓	✓		
	• 言論自由	✓	✓	✓	✓	✓		
 <b>健康與安全</b>	• 職業健康與安全	✓	✓	✓	✓	✓		
	• 不合理的生活環境與條件	✓	✓	✓	✓	✓		
	• 母性保護	✓	✓	✓	✓	✓		
 <b>治理與道德</b>	• 個人隱私權	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
	• 申訴機制的有效性	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

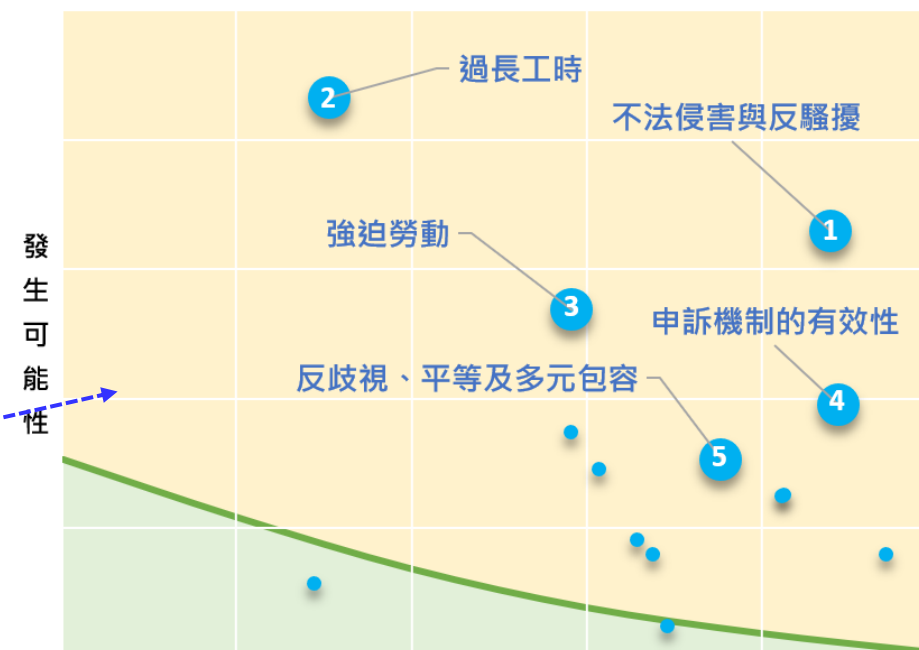
# 人權風險矩陣

- 依據問卷調查結果，製作人權風險矩陣。人權風險矩陣依據「發生可能性」與「影響嚴重程度」的風險乘積，定義低、中低、中高及高風險區域。
- 本次評估問卷的調查結果顯示：14項議題中無任何高風險議題需立即處置，其中以重大性排序前5項議題需監控變化，分別為「不法侵害與反騷擾」、「過長工時」、「強迫勞動」、「申訴機制的有效性」及「反歧視、平等及多元包容」。

- 低風險：風險乘積 $\leq 4$
- 中低風險： $4 < \text{風險乘積} \leq 8$
- 中高風險： $8 < \text{風險乘積} \leq 12$
- 高風險：風險乘積 $> 12$



影響嚴重程度



影響嚴重程度



# 風險減緩與補救措施

本次調查結果無高風險議題，對於中低風險議題中，其中排序前5項顯著人權風險議題，依照風險議題推動相對應之減緩及補救措施，適用範疇為新唐台灣全體員工，包含新竹廠、竹北大樓、台北辦公室及台南辦公室，新唐將持續優化以降低減緩其風險議題的發生與負面衝擊。

顯著人權議題	減緩措施	補救措施	管理指標
不法侵害 與反騷擾	<ul style="list-style-type: none"><li>嚴格落實「工作場所性騷擾防治辦法」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫書」。</li><li>定期透過內部教育訓練、公佈欄等管道宣導禁止工作場所職場不法侵害，確保同仁了解公司規範。</li><li>檢視、修訂各廠區之性騷擾防治措施，以及相關之申訴、獎懲等辦法。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>新唐已針對性騷擾、勞工人權與工作環境相關主題建置申訴管道，員工可透過各管道提出申訴。若有相關情事，公司申訴案件調查全程以保密方式進行，為申訴者提供適當的保護，申訴管道皆有專責窗口負責，確保資訊妥善保存並僅有相關人員知情，依調查決議給予員工必要之處理或改善，如有必要得懲處相關人員。</li><li>對於疑似情事，落實內部調查及獎懲實施，避免相同事件發生。</li></ul>	不法侵害與反騷擾 申訴：0件

# 風險減緩與補救措施

顯著人權議題	減緩措施	補救措施	管理指標
<p><b>過長工時</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 管理及分析員工進出廠區時間報表，預警主管管理工時，提醒主管適度調配工作。</li> <li>• 透過教育訓練，宣導工時與勞動條件之相關法規規定。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 檢視公司產能與人力需求狀況增聘員工，避免人力不足而超時工作的狀況。</li> <li>• 若有相關情事，將落實內部調查與獎懲實施，並返還員工應得權利。</li> </ul>	<p>無違反勞動法令事件</p>
<p><b>強迫勞動</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年辦理企業永續與社會責任(包含人權相關)課程，相關制度並公告於公司內部網站供同仁隨時查閱，確保全體員工知悉及瞭解。</li> <li>• 針對管理職員工開辦職場不法侵害預防課程、勞動基礎法規常識課程，落實強化管理意識與認知。</li> <li>• 透過定期RBA VAP ( Validated Assessment Program ) 與 SAQ 機制，發掘潛在風險。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加強相關法規之宣導及教育訓練。</li> <li>• 若有相關情事，將落實內部調查與獎懲實施，並返還員工應得權利。</li> <li>• 依照RBA查核發現，如有缺失項目，將要求限期改善。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 強迫勞動申訴：0件</li> <li>• 人權教育訓練完訓率：100%</li> </ul>

# 風險減緩與補救措施

顯著人權議題	減緩措施	補救措施	管理指標
<p>申訴機制的 有效性</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 每年辦理永續發展行為教育訓練，並透過內部管道宣導申訴管道與管理辦法，確保員工了解公司規範。</li> <li>• 審閱公司申訴管理辦法、申訴管道及受理流程，檢視流程進行改善。</li> <li>• 透過人權風險評估問卷進行調查，了解員工對此議題的使用情形。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 對於疑似情事，將落實內部調查與獎懲實施。</li> </ul>	<p>違反人權之違規事件： 0件</p>
<p>反歧視、 平等及多元包容</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司內部定期辦理永續發展行為教育訓練，向員工宣導人權保護意識。</li> <li>• 遵循法令制定相關管理辦法，確保員工不因個人條件(種族、性別、年齡...等)而出現不平等的對待及限制。</li> <li>• 辦理促進友善職場活動，建立員工DEI意識，宣導反歧視、平等及多元包容。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 若有相關情事，將落實內部調查與獎懲實施，並返還員工應得權利。</li> <li>• 提供員工協助方案(EAP)管道，或轉介諮詢、醫療、心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。</li> <li>• 加強宣導及員工教育訓練。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 違反人權之違規事件：0件</li> <li>• 人權教育訓練完訓率：100%</li> </ul>

# 新唐3C-打造多元共融職場・實踐友善平權

新唐重視人權管理，我們將持續透過各項多元措施，建立平等、包容性高的工作環境，形塑新唐共融文化，實踐友善平權。2023年女性員工占比42%，海外員工占企業總人數比57%，截至2023年育兒津貼發放總金額約新台幣1,953萬元；我們重視人才培育，2024年完成職能盤點，建置逾900多項專業職能，以及開辦職場不法侵害預防課程，並定期舉辦跨層級溝通會議，員工可藉由各種溝通管道自由表達想法與意見。

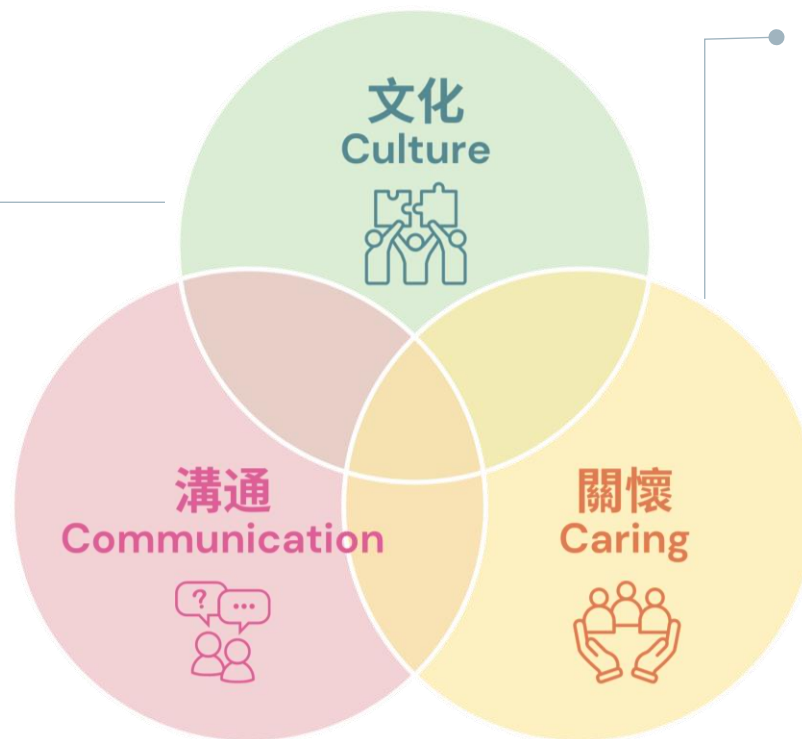
## 新唐3C-打造多元共融職場・實踐友善平權

### Culture 促進全球文化融合

- 全球招募策略
- NTC & NTCJ Integration 2.0
- NTIL-We are ONE TEAM 活動
- 外語學習平台
- DEI多元平等共融主題活動

### Communication 聆聽多元世代聲音

- 跨層級溝通會議
- 跨世代溝通課程
- 賦能實現自我成長 (2024完成職能盤點)



### Caring 關懷員工個人需求

- 新人關懷計畫
- 母性保護措施
- 發放育兒津貼
- 親職及健康講座
- 建立退休員工回聘制度
- 聘用視障按摩師

# 長期承諾



新唐科技重視人權議題，並長期致力於人權管理工作。2024年，我們正式制定並公開公司的人權政策，導入人權盡職調查流程，率先於台灣總部進行員工人權風險評估。新唐將持續推動供應商自主運作人權良善循環，讓影響力延伸至供應鏈，思考與利害關係人密切合作，攜手促進人權保障。

展望未來，我們將逐步擴大風險評估的範疇，涵蓋海外子公司、供應商、當地社區及其他利害關係人。並透過定期的人權風險檢視，確保管理措施有效落實。同時，我們也將不斷提升各利害關係人對人權議題的意識與重視，進一步深化對人權的承諾。



# 附件 相關認證

---



# 相關認證

## RBA VAP 歷年成績

年度	稽核成績
2013	188
2014	200
2018	190.1
2022	200



# 相關認證

## ISO45001 職業安全衛生管理系統



**CERTIFICATE** 

This is to certify that

**Nuvoton Technology Corporation**  
No. 4, Creation Road III  
Hsinchu Science Park, 300  
Taiwan

has implemented and maintains an **Occupational Health and Safety Management System**.

Scope:  
The occupational health and safety activities and supporting processes associated with the design, fabrication and test of integrated circuits in wafer form and the test of assembled integrated circuits.

Through an audit, documented in a report, it was verified that the management system fulfills the requirements of the following standard:

**ISO 45001 : 2018**

Certificate registration no. 20002203 OHS18  
Date of revision 2022-09-24  
Date of certification 2022-11-01  
Valid until 2025-10-31

DQS Inc.  
  
Brad McGuire  
Managing Director

Accredited Body: DQS Inc., 1500 McConer Parkway, Suite 400, Schaumburg, IL 60173 USA  
Administrative Office: DQS Taiwan Inc., #1, Yuan-Hsun West Road, Feng-Yuan Dist., Taichung City, Taiwan 426  
The validity of this certificate can only be verified by the QR-code.



DQS is a member of 

## ISO14001 環境管理系統



**CERTIFICATE** 

This is to certify that

**Nuvoton Technology Corporation**  
No. 4, Creation Road III  
Hsinchu Science Park, 300  
Taiwan

has implemented and maintains an **Environmental Management System**.

Scope:  
The environmental activities and supporting processes associated with the design, fabrication and test of integrated circuits in wafer form and the test of assembled integrated circuits.

Through an audit, documented in a report, it was verified that the management system fulfills the requirements of the following standard:

**ISO 14001 : 2015**

Certificate registration no. 20002203 UM15  
Date of revision 2022-09-24  
Date of certification 2022-11-01  
Valid until 2025-10-31

DQS Inc.  
  
Brad McGuire  
Managing Director

Accredited Body: DQS Inc., 1500 McConer Parkway, Suite 400, Schaumburg, IL 60173 USA  
Administrative Office: DQS Taiwan Inc., #1, Yuan-Hsun West Road, Feng-Yuan Dist., Taichung City, Taiwan 426  
The validity of this certificate can only be verified by the QR-code.



DQS is a member of 

## ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統



**bsi.** 

**Certificate of Registration**

INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO/IEC 27001:2022

This is to certify that: Nuvoton Technology Corporation  
No. 539, Sec. 2, Wenxing Rd.  
Zhubei City  
Hsinchu County  
302052  
Taiwan

Holds Certificate No: **IS 806408**  
and operates an Information Security Management System which complies with the requirements of ISO/IEC 27001:2022 for the following scope:

The provision of development, operation, and maintenance of information systems, management of network infrastructure and server rooms, cybersecurity management, and related information supporting activities for Zhubei Building and Hsinchu Fab within the Information Technology Center.  
This is in accordance with the Statement of Applicability, 0000-5013-07, version A dated 5 June 2024.

For and on behalf of BSI:   
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2024-07-02  
Latest Revision Date: 2024-07-02

Effective Date: 2024-07-02  
Expiry Date: 2027-07-01

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.  
An electronic certificate can be authenticated online.  
Printed copies can be validated at [www.bsi-global.com/ClientDirectory](http://www.bsi-global.com/ClientDirectory) or telephone +886 (0)2656-0333.  
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, 3-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.  
A Member of the BSI Group of Companies.

*Joy of innovation*  
**nuvoTon**

Thank You

Danke

Merci

ありがとう

Gracias

Kiitos

감사합니다

धन्यवाद

كل ارکش

הודות